

## استبانة تقييم أرباب العمل للخريجين

عزيزنا رب العمل :

جامعة ديالى تقدر لك مساعدتك في تقويم خريجي الجامعة، وذلك بالإجابة عن فقرات هذه الاستبانة بصدق ودقة وموضوعية. الرجاء اختيار الدرجة المناسبة التي تعكس مدى اتقانك مع محتوى الفقرة ووضعها في ورقة الاجابة المرفقة، علماً انه سيتم التعامل مع اجابتك بسرية تامة.

### بيانات أساسية //

١- اسم الشركة أو المؤسسة : مكتبة ديالى

٢- موقع الشركة / المؤسسة على الانترنت : .....

٣- صفة مبدي الرأي في الشركة / المؤسسة : مكتبة ديالى

٤- نوع المؤسسة : قطاع حكومي ( ) قطاع خاص ( )

٥- العنوان : ديالى / بعقوبة

٦- رقم السجل التجاري : .....

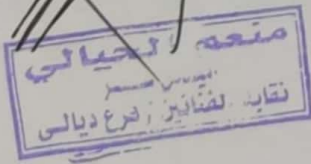
٧- البريد الالكتروني : .....

٨- رقم الجوال : .....

٩- عدد الموظفين من خريجي جامعة ديالى : ( ٢ )

١٠- التخصصات : فنية

حيدر طه صالح الحارثي  
٢٠١٥ / ١٢ / ١٧



١١- تاريخ بدء التوظيف من خريجي جامعة ديالى : ١٢ / ١٧ / ٢٠١٧

درجة الاستجابة					الفقرة
غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة	
١	٢	٣	٤	٥	
			✓		١ لديهم المعرفة والمهارات الكافية للقيام بالعمل المطلوب
		✓			٢ يستعملون التكنولوجيا بكفاءة
			✓		٣ لديهم القدرة على تطبيق المعارف والعلوم
		✓			٤ لديهم القدرة على التحليل المنطقي للنتائج وتقويمها
			✓		٥ لديهم القدرة على العمل بفاعلية ضمن فريق العمل
			✓		٦ يمتلكون القدرة على بحث وتحليل البيانات ذات العلاقة بالعمل
	✓				٧ مهاراتهم في التحدث والكتابة باللغة الانكليزية مناسبة لطبيعيه عملهم
		✓			٨ لديهم القدرة على تحديد المشكلات واقتراح الحلول المناسبة
			✓		٩ لديهم القدرة على العمل باستقلالية
			✓		١٠ يمتلكون القدرة على التنظيم وتحديد
			✓		١١ لديهم ثقة بالنفس والاعتماد على الذات
			✓		١٢ لديهم مهارات قيادية
			✓		١٣ لديهم القدرة على التنظيم وتحديد الأولويات
			✓		١٤ لديهم مهارات قيادية
			✓		١٥ يمتلكون مهارات التعامل مع الاخرين
		✓			١٦ لديهم افكار ابداعية لتطوير العمل
			✓		١٧ يتقبلون النقد البناء بطريقه ايجابية
			✓		١٨ يحرصون على الالتزام بأخلاقيات المهنة
			✓		١٩ لديهم الرغبة في تنمية معارفهم ومهاراتهم
			✓		٢٠ يظهرون اهتماماً بالمستجدات الثقافية
			✓		٢١ أحرص على استقطاب خريجي جامعة ديالى
			✓		٢٢ جهة عملي مستعدة لتقديم فرص تدريب لطلاب جامعة ديالى في أثناء دراستهم الجامعية

الرجاء تسجيل أية ملاحظات لم ترد في هذا الاستبيان، أو أية اقتراحات تراها مناسبة:

ملاحظة: على رئاسة جامعة وادي القلعة  
المستقرين تعيين ودعم فريق  
القبليات في الأبحاث التربوية والمؤسسات  
التكيفية والتربية الخاصة - -

## استبانة تقييم الخريجن لارباب العمل

عزيزنا رب العمل :

جامعتنا تقدر لك مساعدتك في تقويم ارباب العمل، وذلك بالإجابة عن فقرات هذه الاستبانة بصدق ودقة وموضوعية. الرجاء اختيار الاجابة المناسبة التي تعكس مدى اتفاقك مع محتوى الفقرة ووضعها في ورقة الإجابة المرفقة، علماً أنه سيتم التعامل مع إجابتك بسرية تامة.

بيانات أساسية //

- 1- الكلية .. كلية لغيرته كحمله .. القسم .. ترسية فييه
- 2- العنوان: .. ديال الحين .. مستوي
- 3- البريد الالكتروني: ..
- 4- رقم الجوال: .. ٧٧١٢٨٦٤٧٢٥
- 5- اسم الشركة أو المؤسسة: .. جامعة وريال
- 6- سنة التخرج .. ٢٠١٧ / ٢٠١٨
10. تاريخ بدا العمل : ٢٠١٧ / ٩ / ١

## استبانة استطلاع رأي الخريجين

عزيزي الخريج :

نشكرك على وقتك الذي ستقضيه في تعبئة هذه الاستبانة، إذ إن التغذية  
الراجعة منك على بنودها في غاية الأهمية. وهذه الاستبانة تطبق على  
الخريجين العاملين في كل سنة بهدف استطلاع آرائهم تجاه الجوانب  
المختلفة للعمل في القطاع الخاص والتي ستساهم في التطوير والتحسين  
المستمر، وستعامل بياناتك بسرية تامة.

إرشادات لتعبئة الاستبانة

تتكون الاستبانة من ثلاثة أجزاء: الأول خاص بالمعلومات العامة، والثاني  
خاص ببنود الاستبانة، والثالث خاص بأهم الملاحظات التي تود إضافتها.  
ونرجو التفضل بالإجابة عن جميع الأسئلة.

وتتطلب الإجابة عن البنود اختيار تقدير من خمسة مستويات:

(أوافق بشدة) وتعني أن العبارة صحيحة دائماً أو في كل الأحيان تقريباً، و

(أوافق) وتعني أن العبارة صحيحة غالباً، و(محايد) وتعني عدم الموافقة

التامة أو الرفض التام، و (لا أوافق) وتعني أن العبارة غير صحيحة.



\* أمل تظليل الخيارات التي تتماشى مع وجهة نظرك حيال العبارات التالية :

العبارات	أوافق بشدة	أوافق	عادي	أوافق قليلاً	أوافق بشدة
1 تشجيع الابتكار والإبداع من قبل الشركة	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 الراتب يتناسب مع العمل	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 يحصل الموظفون على فرص عادلة ومناسبة للتطوير الشخصي والوظيفي	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 تتوفر بالمرفق والتجهيزات جميع متطلبات الصحة والسلامة	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 تتوفر مرافق مناسبة خاصة بالموظفين من ذوي الإعاقات احسنة أو الاحتياجات الخاصة.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 استخدام أنظمة ذات كفاءة عالية لضمان السلامة الشخصية للموظفين، حماية ممتلكاتهم	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 تتوفر أجهزة حاسوب وبرمجيات مناسبة وتكون متاحة للموظفين في الشركة.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 تتوفر فرص التدريب المناسبة للموظفين وفق احتياجاتهم المهنية.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
9 تحديد محاكات تقويم الأداء وإجراءاته بوضوح ويتم تعريف الموظفين بما بشكل مسبق.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
10 تشمل معايير الترقية المساهمات المتعلقة برسالة الشركة	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
11 مستوى التعاون بين الموظفين أنفسهم داخل الشركة	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
12 مستوى التواصل مع رؤسائك من خلال سياسة الباب المفتوح و الأخذ بالاقتراعات والآراء	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
13 تعاون رؤسائك معك و مع الموظفين	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

\* نأمل توضيح وجهة نظرك العامة نحو رضاك الوظيفي عن الجامعة.

الجامعة جادة في دعم وتوعيت بالعلوم الفدرية من خلال  
المشاركات الفنيه والعلمية ورفع المستوى العلمي  
للطلاب

شاكرين ومقدرين لكم حسن تعاونكم معنا.....